



A2N  
NODDE  
NOOTO

Novembre 2020



**DOCUMENT D'ORIENTATION STRATEGIQUE  
(DOS)  
2021 - 2025**

# TABLE DES MATIERES

<b>SIGLES &amp; ABBREVIATIONS.....</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCTION.....</b>	<b>4</b>
<b>1- CONTEXTE D'INTERVENTION.....</b>	<b>5</b>
<b>1.1- Différents contextes .....</b>	<b>5</b>
1 .1.1- Situation socio-économique.....	5
1.1.2- Situation politique.....	6
1.1.3- Situation des risques de catastrophes naturelles .....	7
1.1.4- Situation Sécuritaire .....	8
1.1.5- Situation sanitaire .....	8
1.1.6- Situation humanitaire .....	9
<b>1.2- Scenarii.....</b>	<b>9</b>
<b>2- MANDAT DE A2N .....</b>	<b>12</b>
<b>2.1- Vision .....</b>	<b>12</b>
<b>2.2- Nos missions .....</b>	<b>12</b>
<b>2.3- Objectifs de A2N .....</b>	<b>12</b>
<b>2.4- Nos valeurs et principes .....</b>	<b>12</b>
<b>3- APPROCHE PROGRAMMATIQUE POUR LA PERIODE 2021 – 2025.....</b>	<b>15</b>
<b>3.1- Secteurs d'intervention de A2N au Burkina .....</b>	<b>15</b>
<b>3.2- Stratégie de ciblage .....</b>	<b>15</b>
<b>3.3- Objectifs stratégiques.....</b>	<b>16</b>
<b>3.4- Description des stratégies de mise en œuvre des actions .....</b>	<b>17</b>
<b>4- STRATEGIE DE SUIVI EVALUATION.....</b>	<b>22</b>
<b>4.1- Comité de suivi évaluation du DOS .....</b>	<b>22</b>
4.1.1- Composition du comité de suivi-évaluation du DOS.....	22
4.1.2- <i>Rôle, responsabilités</i> du comité de suivi-évaluation du DOS .....	23
4.1.3- <i>Fonctionnement</i> du comité de suivi-évaluation du DOS.....	23
<b>4.2- Comité interne de pilotage du DOS .....</b>	<b>23</b>
4.2.1- Composition du comité interne de pilotage du DOS .....	23
4.2.2- <i>Rôle, responsabilités et fonctionnement</i> du comité interne de pilotage du DOS .....	24
4.2.3- <i>Fonctionnement</i> du comité de pilotage du DOS .....	24
<b>CONCLUSION.....</b>	<b>25</b>
<b>Annexe : Plan d'action et budget .....</b>	<b>26</b>

## SIGLES & ABBREVIATIONS

<b>A2N</b>	: Association Nodde Nooto
<b>ARUP</b>	: Association Reconnue d'Utilité Publique
<b>CSLP</b>	: Cadre Stratégique de Lutte contre la Pauvreté
<b>CSO</b>	: Chef de Service des Opérations
<b>DCPE</b>	: Document Cadre de Politiques Economiques
<b>FDS</b>	: Force de Défense et de Sécurité
<b>GIE</b>	: Groupement d'Intérêt Economique
<b>GRN</b>	: Gestion des Ressources Naturelles
<b>IDH</b>	: Indice de Développement Humain
<b>INSD</b>	: Institut National de la Statistique et de la Démographie
<b>MENAPLN</b>	: Ministère de l'Education Nationale et de la Promotion des Langues Nationales
<b>OCHA</b>	: United Nations for the Coordination Humanitarian Affairs
<b>PCA</b>	: Président du Conseil d'Administration
<b>PDI</b>	: Personnes Déplacées Internes
<b>PNDES</b>	: Plan National de Développement Economique et Social
<b>PTF</b>	: Partenaires Techniques et Financiers
<b>RGPH</b>	: Recensement Général de la Population et de l'Habitation
<b>SCADD</b>	: Stratégie de Croissance Accéléré et de Développement Durable
<b>SFD</b>	: Service Financier Décentralisé
<b>STD</b>	: Services Techniques Déconcentrés de l'Etat
<b>TIC</b>	: Technologie de l'Information et de la Communication

## INTRODUCTION

Association Nodde Nooto (A2N) est une ONG nationale de droit Burkinabè reconnue d'utilité publique (ARUP) créée en 1996 pour se mettre à l'écoute et agir avec les communautés et les partenaires pour un développement durable du Burkina Faso.

A2N intervient dans plusieurs domaines (Gestion des Ressources Naturelles, Appui au développement local, Innovations Educatives et la Formation professionnelle et entrepreneuriat des jeunes, formation professionnelle et l'employabilité des jeunes.

A travers les projets et programmes qu'elle met en oeuvre, A2N oeuvre pour le bien être des communautés de la région du Sahel et des autres localités du Burkina Faso. Pour cela, A2N adapte son approche afin de donner un contenu solide à son projet associatif et une efficacité à son engagement.

En 2004, A2N connaît un développement majeur grâce à l'élaboration d'un plan stratégique quinquennal 2005-2009 qui définit sa vision et ses missions. Ce tout premier document d'orientation stratégique a permis d'organiser ses interventions à travers une vision clairement définie autour des missions à l'horizon 2009.

Tirant leçons des insuffisances du plan stratégique qui est arrivé à terme en 2009, les dirigeants de A2N décident en 2012 de revisiter le projet associatif et commanditent un audit organisationnel qui aboutit à la mise en place d'un nouveau dispositif de gestion orienté vers une opérationnalisation d'une approche basée sur les aspirations profondes de l'association. Ce processus sera accompagné par l'élaboration de documents et d'outils facilitant la mise en place de la nouvelle organisation. Un nouveau plan stratégique quinquennal 2013-2017 assorti d'un plan de développement et d'un plan de renforcement est ainsi élaboré.

La mise en œuvre de ce plan stratégique a rencontré des difficultés d'ordre pratiques (opérationnalisation du plan) mais a permis à l'association de connaître sa période la plus prodigieuse avec un développement exponentiel de son action et une mobilisation de ressources financières conséquentes.

En dépit de ces résultats, les défis du développement de la période 2013-2017 sont loin d'être ceux d'aujourd'hui. Des nouveaux défis se présentent aux acteurs du développement, avec un contexte particulier pour le Burkina Faso en proie à une montée de l'extrémisme violent avec son corollaire d'attaques qui se multiplient. Cette situation nouvelle occasionne nécessairement une réadaptation des priorités et à une réorientation des interventions.

C'est pourquoi le conseil d'administration lors de sa première session ordinaire de 2018 tenue le 17 Février 2018 a instruit la direction exécutive d'entamer le processus d'élaboration d'un plan quinquennal.

Ce document qui guide les actions de l'Association s'adosse/s'inspire des politiques nationales et sectorielles. Il a subi un processus participatif pour qu'il soit maîtrisé des membres et le personnel. C'est pourquoi, plusieurs ateliers ont été organisés à l'interne pour que A2N porte le leadership. A certains moments du processus, A2N a bénéficié de l'appui de certaines personnes ressources

# 1- CONTEXTE D'INTERVENTION

## 1.1- Différents contextes

### 1 .1.1- Situation socio-économique

Les efforts consentis par le Burkina Faso sur le plan des réformes économiques ont été diversement reconnus. En effet, le cadre stratégique de lutte contre la pauvreté (CSLP) a été adopté en mai 2000 en lieu et place du document cadre de politiques économiques (DCPE) utilisé jusqu'alors dans les négociations avec institutions financières internationales.

A travers cette politique, l'Etat Burkinabè voulait accroître le pouvoir d'achat des populations les plus défavorisées et de leur offrir un meilleur cadre d'épanouissement social.

Le bilan de la mise en œuvre du CSLP a montré que la croissance économique n'a pas été suffisamment forte pour induire une réduction significative de la pauvreté. En effet, en dépit de la hausse constatée depuis 2000, l'Indice de développement humain (IDH) du Burkina Faso est resté faible (0,305 en 2010). Cette situation a conduit le Gouvernement à formuler une nouvelle stratégie dénommée « Stratégie de croissance accélérée et de développement durable » (SCADD).

La SCADD a été une continuité des réformes engagées depuis l'adoption du CSLP en 2000. Elle vise l'accélération de la croissance et la promotion d'un développement durable, et surtout l'édification d'une société moderne et solidaire.

Tirant des enseignements de la mise en œuvre des plans précédents, le Burkina Fao en 2016 a adopté un nouveau référentiel quinquennat de développement : le Plan national de développement économique et social (PNDES). Il est axé sur une nouvelle dynamique de transformation des structures économiques, démographiques et sociales, générant des effets multiplicateurs cumulatifs et durables sur l'amélioration de la croissance du revenu moyen par habitant et permettant de ce fait, la satisfaction des besoins fondamentaux, la réduction de la pauvreté, le renforcement des capacités humaines, la viabilité environnementale et l'équité sociale.

Cela doit se faire dans un contexte de forte croissance démographique. Selon le rapport du 5<sup>ème</sup> Recensement Général de la Population et de l'habitat (RGPH) publié par l'Institut National de la Statistique et de la Démographie (INSD) en Décembre 2020, la population totale résidente du Burkina Faso est estimée à 20 487 979 habitants dont 51,7% de femmes.

L'économie du pays est essentiellement basée sur l'activité minière. L'or est le premier produit d'exportation du Burkina Faso. Elle a connu une forte croissance de 16%, passant de 36 tonnes en 2016 à 46 tonnes en 2017. Le secteur extractif représente en moyenne 71% des recettes d'exportation du pays. La contribution directe au budget de l'État est passée de 190 milliards en 2016 à 276 milliards en 2019 selon le ministre des Mines. Le secteur minier représente en moyenne 15% des recettes directes du budget de l'État. » La population potentiellement active en 2020 représente 51,3%. La population burkinabè est majoritairement jeune. Les enfants de 0-4 ans représentent 16,2% de la population totale. La population âgée de moins de 15 ans représente 45,3% de la population globale tandis que la proportion de la population active (15-64 ans) est de 51,3 %. Seulement, 3,4% de la population est âgée de 65 ans ou plus.

Le taux de participation des femmes à l'activité économique est plus élevé que celui des hommes. En effet, selon le RGPH 2019 a dénombré 3 907 094 ménages. Un (1) ménage sur 6 environ est dirigé par une femme.

Selon l'enquête multisectorielle continue de 2014, le taux de chômage est estimé à 6,6% de la population active âgée de 15 ans et plus. Ce taux est de 8,6 % chez les jeunes de 15 à 24 ans. Il est encore plus élevé chez les jeunes filles (30%). Quant au taux net d'activité, il se situe à 67,9% au plan national. Ce taux est plus élevé en milieu rural (69%) qu'en milieu urbain (64,8%). Force est de constater que ces actifs ont un emploi précaire de façon générale.

#### **1.1.2- Situation politique**

La situation politique du pays est marquée par l'existence de plusieurs partis politiques. La tenue des élections se fait de façon régulière. De nombreux partie politique existe. La diversité des courants politiques au niveau de l'Assemblée Nationale et des collectivités, l'adoption de la quatrième (04) république témoignent le bon fonctionnement des institutions républicaines mises en place.

Le Burkina Faso a organisé le 22 novembre 2020 une élection couplée (présidentielle et législative) afin d'élire son président du Burkina Faso et ses représentants à l'assemblée nationale. La tenue de ces élections dans un climat apaisé, l'existence de politiques, de cadres d'orientation et de cadre légal dans tous les secteurs en adéquation avec les conventions mondiales renforce davantage la collaboration du pays avec les partenaires techniques et financiers (PTF). La confiance renouvelée des bailleurs de fonds du fait de la stabilité politique et des efforts entrepris en matière de réformes économiques et des résultats positifs

constitue un atout pour le Burkina Faso dans la mobilisation des financements extérieurs pour accroître le niveau des investissements de façon substantielle. Cette opportunité risque de se transformer en menace si rien n'est fait pour améliorer l'évolution actuelle de la situation socio-économique et politique marquée ces trois dernières années par les mouvements d'humeur des agents publics, le développement de la corruption, la fraude et les détournements de deniers publics.

La gestion de l'administration et des collectivités ne se fait pas sans difficultés. L'administration est souvent politisée. La gestion n'est pas faite de façon impartiale. Ce qui entraîne le non-respect et la non application des textes.

Le faible niveau de déconcentration, le disfonctionnement administratif font que beaucoup de collectivités sont confrontées à d'énormes difficultés (Insuffisances des ressources financières et humaines, manque de compétences, faiblesses de l'administration communale). Les lourdeurs administratives et judiciaires corrélées à la faible vulgarisation des textes dans les langues nationales et en français explique le problème d'absorption et de gestion budgétaire de plusieurs collectivités.

#### **1.1.3- Situation des risques de catastrophes naturelles**

A l'image de la plupart des pays sahéliens, le Burkina Faso est un pays régulièrement touché par diverses catastrophes naturelles rendant encore plus vulnérables les populations déjà démunies. Le mode de production dépend fortement des conditions naturelles qui malheureusement se dégradent d'année en année. Cette dégradation résulte de la pression croissante de l'homme sur les ressources naturelles et de leur gestion inadéquate. La production agricole et animale de façon générale est tributaire des aléas climatiques. A cela, s'ajoute l'insuffisance des ressources en eau, la fragilité des sols, les sécheresses répétées, la rapide dégradation de l'environnement et l'enclavement du pays.

L'indice pour la gestion des risques (InFoRm Risk index), qui analyse la vulnérabilité et le niveau de capacité à faire face aux chocs fait émerger la région du Sahel comme une région à haut risque.

A ce titre, la mobilisation et la gestion des ressources naturelles particulièrement l'eau, les zones de pâtures, la faune sont des nécessités impérieuses pour espérer augmenter les productions et accroître les exportations agro-pastorales. A cela, il faut ajouter, la question de sécurité foncière qui permet de garantir les investissements.

#### **1.1.4- Situation Sécuritaire**

Depuis 2015, le Burkina Faso fait face à une situation sécuritaire sans pareille. Le pays est actuellement le théâtre de violences qui ont fait plusieurs victimes civiles et militaires. Ces attaques attribuées à différents groupes djihadistes affiliés à Al Qaida et au groupe Etat islamique.

La situation sécuritaire actuelle est volatile. Les attaques armées persistantes dans les régions du Sahel, du Nord, de l'Est et de la boucle de Mouhoun affectent profondément le fonctionnement et l'accès aux services de base des communautés déjà défavorisées. Les symboles de l'Etat sont visés. En Octobre 2019, selon le MENAPLN, plus de 1 455 écoles étaient fermées affectant. A la même période, les tensions intercommunautaires se sont transformées en affrontements violents dans les régions du Centre-Nord et du Sahel, causant la mort de plus de 210 personnes et forçant les communautés à quitter leur foyer. Le 11 janvier, le gouvernement a prolongé de six mois l'état d'urgence imposé dans 06 régions du pays. Les attaques perpétrées par les groupes armés et frappant le pays sont de plus en plus graves.

En 2018, 223 incidents sécuritaires ont été enregistrés dans les régions touchées par les violences. Pour faire face à la montée de l'insécurité, l'Etat Burkinabè a lancé le 07 mars 2019 l'opération *Otapuanu* qui a permis d'instaurer une certaine accalmie dans les régions de l'Est et du Centre-est. En mai 2020, l'armée a lancé une nouvelle opération dénommée *Ndofou* (déraciner en fulfulde) dans les régions du Sahel et du Nord.

Cette crise sans précédent a forcé 60 171 personnes à fuir les violences. De janvier à fin juin 2020, ce nombre est passé de **2,2 millions de personnes à 2,9 millions**, soit une augmentation de 32%.

#### **1.1.5- Situation sanitaire**

Apparue en chine en 2019, la maladie à Covid 19 a pris une propagation rapide touchant les autres continents. Cette pandémie a bouleversé les habitudes et les attitudes des populations.

Bien que la pandémie de Covid-19 ait touché tardivement les pays africains, le nombre de personnes contaminées ainsi que le taux de mortalité ne cessent d'augmenter. Il faut noter que le Burkina a connu son premier cas le 9 mars 2020. Aux vues de la gravité de cette maladie, les autorités burkinabés ont élaboré un plan de riposte. Ce plan de riposte budgétisé à plus de neuf milliards (9 000 000 000) de francs CFA couvre plusieurs aspects de la lutte dont les interventions rapides, la surveillance épidémiologique, les diagnostics et la communication. Lors du premier conseil des ministres tenu après l'annonce des premiers cas de COVID-19, le

gouvernement a pris la décision de fermer tous les établissements d'enseignement ainsi que l'interdiction d'organiser les évènements d'envergure nationale et internationale sur le territoire jusqu'au 30 avril 2020.

Pour soutenir les efforts du gouvernement, de nombreuses actions de solidarité de la part des acteurs de la vie économique, de la vie politiques, de citoyens ont vues le jour.

A la date du 08 août 2020, le nombre de cas confirmés depuis le 09 mars 2020 était de 1 211 dont 421 femmes et 790 hommes. Sur 633 échantillons analysés seulement 07 cas étaient positif.

Au cours du dernier mois de l'année, on constate une recrudescence inquiétante des cas de Covid-19. Le vendredi 18 décembre, le Burkina Faso a enregistré 122 nouveaux cas de coronavirus. La veille, l'on dénombrait 221 nouvelles contaminations. Un record jamais atteint depuis les premiers cas en mars 2020.

Cette deuxième vague de contamination inquiète la population au regard de l'augmentation des cas positifs. Le 29 décembre 2020 le pays comptait 6 537 cas dont 4 803 guérissons et 82 décès.

#### [\*\*1.1.6- Situation humanitaire\*\*](#)

Le Burkina Faso connaît depuis 2015, une augmentation de cas de personnes ayant besoin d'un appui humanitaire. L'augmentation de la situation humanitaire évolue de façon linéaire que celle sécuritaire.

La situation alimentaire, sanitaire, scolaires se dégrade de jours en jours. Selon le rapport OCHA plus de 876 252 personnes du Centre nord et du Sahel seront dans une situation d'insécurité alimentaire chronique au cours de l'année 2019. Les actions prioritaires sont nécessaires pour renforcer la résilience et des moyens de subsistance, qui ouvre la porte à l'autonomisation et au développement de ces personnes.

A la date du 10 novembre 2020, le Burkina Faso comptait 1 049 767 de personnes déplacées internes (PDI). La commune de Djibo enregistrait le plus grand nombre de PDIs suivit de celle de Kaya.

#### [\*\*1.2- Scenarii\*\*](#)

La montée de l'insécurité au Burkina Faso conjuguée avec la recrudescence des conflits inter communautaires dans les régions du Sahel, du Centre Nord, du Centre Est et des Cascades en début de l'année 2019 laisse penser que le retour à la normale prendra du temps. L'activité

économique est au ralentie à cause de la situation sécuritaire, humanitaire et sanitaire. Cela confirme la position pessimiste de A2N.

L'intensification des opérations de sécurisation contribue à donner de l'espoir. Le retour à une situation d'avant crise où toutes les institutions fonctionnement à optimum dans un contexte sécuritaire rétablie avec une bonne cohésion sociale au sein de la population et une bonne reprise des activités économiques n'est pas imaginable avant 2024. C'est pourquoi les actions de A2N Nodde Nooto inscrivent dans les scénario 1 et 2.

### **Scénario 1 : Hypothèse Pessimiste**

#### **Situation socio-politique et sécuritaire :**

- Dégradation plus accrue de la situation sécuritaire entraînant des flux contraires au niveau des populations (fuites, difficultés d'accès aux services de base, marché) ;
- Augmentation des déplacés internes ; la fermeture des écoles, des centres sanitaires, des centres d'état civil, certaines parties du territoire ne sont plus du contrôle de l'état,
- Dégradation des conditions de vie des populations (indicateurs sociaux en chute) ;
- Difficultés d'accès dans les zones d'intervention (Insécurité, l'enclavement)
- Détioration du climat de confiance entre les FDS et les populations locales due aux erreurs d'appréciation (Identification des cibles).

#### **Situation économique :**

- Difficultés d'accès aux ressources pastorales et agricoles avec comme conséquences la perte de la qualité de la filière bétail viande et lait ;
- Déficit de production agricole et pastorale ;
- Crise humanitaire dans certaines parties du territoire notamment dans la zone septentrionale ;
- Augmentation de la dépense publique dans le secteur de l'humanitaire au détriment des secteurs de production

#### **Accès aux services sociaux de base :**

- Chute des indicateurs liés à la perturbation du fonctionnement des centres de santé, des écoles, des marchés, des centres d'état civil.

## Scénario 2 : Hypothèse Médiane

### **Situation socio-politique et sécuritaire :**

- Professionnalisation des interventions des forces de défenses et de sécurité ;
- Amélioration de la relation avec la population entraînant une stabilité de la situation sécuritaire et un retour à une situation d'avant crise avec une reprise des activités d'éducation, de santé, et des communes. (Une situation où la population commence à regagner les zones de départ ; les zones d'interventions sont accessibles).

### **Situation économique :**

- Relance des activités économiques (agricoles, pastorales, commerciales)

### **Accès aux services sociaux de base :**

- Normalisation de la situation liée à la remise en fonction de tous les services sociaux de base
- Maintien du niveau de fréquentation des services sociaux de base

## Scénario 3 : Hypothèse optimiste

### **Situation socio-politique et sécuritaire :**

- Toutes les institutions sont à un fonctionnement optimum ;
- Cohésion sociale au sein de la population ;
- Une situation sécuritaire rétablie.

### **Situation économique :**

- Bonne reprise des activités économiques avec un fonctionnement des services sociaux de base, des marchés au même niveau que la situation d'avant crise,
- Augmentation substantielle de revenu des populations

### **Accès aux services sociaux de base :**

- Reconduction des indicateurs d'avant crise avec une tendance d'amélioration, financement des secteurs de productions par l'Etat
- Contribution à l'augmentation de la fréquentation des services sociaux de base

## **2- MANDAT DE A2N**

### **2.1- Vision**

Des populations résilientes et épanouies qui vivent en parfaite harmonie dans un environnement d'équilibre écologique, de paix et de sécurité.

### **2.2- Nos missions**

A2N est une organisation vivier d'expertise pour la promotion de bonnes pratiques. Nous œuvrons au bien – être économique, social et culturel des populations du Burkina Faso.

A ce titre A2N a pour missions :

- *Asseoir les bases d'un développement autogéré, durable, protecteur de l'environnement ;*
- *Travailler à faire en sorte que les politiques publiques soient en adéquation avec les besoins/aspirations des populations ;*
- *Promouvoir un accès équitable des communautés aux ressources naturelles.*
- *Renforcement de l'implication citoyenne des populations à la gestion des services socio de base ; améliorer la fréquentation des populations dans les centres socio de base et leur implication.*

### **2.3- Objectifs de A2N**

A2N a pour objectif général de : « Contribuer à un meilleur équilibre du patrimoine foncier et écologique par la valorisation des initiatives communautaires ».

De manière spécifique, il s'agira pour A2N de :

- Appuyer les organisations locales pour une meilleure gestion des ressources de leur milieu ;
- Accompagner les collectivités territoriales dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs plans de développement ;
- Créer les conditions d'une plus grande résilience des communautés face aux effets néfastes des changements climatiques ;
- Favoriser la prise en compte du genre dans le développement économique et social de leur zone.

### **2.4- Nos valeurs et principes**

Les valeurs qui fondent et guident nos interventions sont des principes immuables respectueux des droits et devoirs des populations bénéficiaires. Au nombre de six (06), ces valeurs et principes permettent à A2N de contribuer significativement à un meilleur équilibre du patrimoine foncier et écologique par la valorisation des initiatives communautaires. Il s'agit singulièrement de :

- **la valorisation des cultures**, savoirs et savoir-faire locaux ;
- **la transparence** : nous agissons conformément à nos engagements. Nous prônons la culture de la redevabilité, par la clarté dans l'élaboration et la mise en œuvre de nos budgets et programmes et le partage de l'information ;
- **la participation** : nous fondons nos interventions sur les besoins et les préoccupations des communautés et des partenaires avec lesquels nous travaillons. L'engagement de l'ensemble des parties prenantes est un facteur clé de succès de nos interventions ;
- **le respect des droits humains** ;
- **le respect de l'environnement** par la préservation des écosystèmes ;
- **le genre et l'équité sociale** : les besoins fondamentaux et les intérêts des femmes, des jeunes, des « groupes minoritaires » et des personnes vivant avec un handicap sont intégrés dans les approches de planification, de ciblage et de mise en œuvre de nos interventions.



## 2.5- Le domaines d'interventions

Les actions de A2N s'articulent autour de quatre (4) principaux domaines d'intervention. Ces domaines constituent à notre sens le socle du projet associatif fondement de notre action.

Il s'agit entre autres :

### **Gestion des Ressources Naturelles (GRN)**

La variabilité et le changement climatique influencent négativement les productions agricoles et pastorales. Cette situation ne fait qu'accentuer d'année en année la vulnérabilité des populations rurales et provoquer des conflits entre agriculteurs et éleveurs autour de l'accès et l'utilisation des ressources naturelles. C'est pourquoi, durant cette année 2018, A2N a poursuivi ses actions qui visent à améliorer et à renforcer les capacités de résilience des populations et le droit d'accès équitable et l'utilisation des ressources partagées dans les régions du Sahel et du Centre- Nord tout en contribuant à minimiser les conflits.

### **Appui au développement local**

Les communautés à la base doivent être les porteurs de développement au niveau local. Cela n'est possible que si ces acteurs sont sensibilisés et formés.

Consciente de cette situation, A2N œuvre pour booster la participation des populations et des collectivités territoriales dans la prise de décision au niveau local ainsi que dans la mise œuvre de projets et programmes de développement

### **Innovations éducatives**

Tout enfant a droit à une éducation. Force est de constater que nombreux sont ces enfants qui n'en bénéficient pas. Dans le contexte actuel où de centaines de milliers d'enfants sont privés d'écoles donc d'éducation, parce que plus de 2 300 écoles sont fermées pour cause d'insécurité, il y'a nécessité d'innover afin de palier à cette défaillance du système éducatif classique qui est basé sur l'école en temps de paix.

L'analphabétisme est considéré comme le principal handicap de développement et est souvent dû à certains facteurs comme la pauvreté des familles, les mariages précoces, l'éloignement des lieux d'enseignement et la pratique de l'orpailage.

A2N qui met le développement au cœur de ses actions et agi pour que certains adultes puissent bénéficier des formations non formelles afin de sortir de la pauvreté et de devenir un citoyen responsable.

### **Formation professionnelle et entrepreneuriat des jeunes**

A2N accorde une grande place aux renforcements des capacités et des compétences techniques des acteurs.

De façon transversale, toutes les interventions mettent un accent particulier sur cet aspect. C'est le processus par lequel les populations, les organisations et les sociétés renforcent leurs capacités à faire face aux problèmes de productions agricoles, d'organisation, d'environnement et de gestion afin d'améliorer leurs conditions de vie durable.

### **3- APPROCHE PROGRAMMATIQUE POUR LA PERIODE 2021 – 2025**

#### **3.1- Secteurs d'intervention de A2N au Burkina**

A2N Nodde Nooto intervient principalement dans les domaines suivants :

- ***Gestion des ressources naturelles (GRN)***

Vue la variabilité et le changement climatique qui influence négativement les productions agricoles et pastorales en accentuant d'année en année la vulnérabilité des populations rurales, A2N veut améliorer et renforcer les capacités de résilience des populations, le droit d'accès et de l'utilisation des ressources partagées au Burkina Faso en minimisant les conflits entre les différents utilisateurs des ressources.

- ***Développement local***

Le développement local passe par les communautés à la base qui doit en être les porteurs. C'est pourquoi, A2N entend booster la participation des populations et des collectivités territoriales dans la prise de décision au niveau local et national ainsi que dans l'initiation, la mise œuvre et l'évaluation de projets et programmes de développement.

- ***Innovations éducatives***

L'analphabétisme est considéré comme le principal handicap de développement et est souvent dû à plusieurs facteurs. Nombreux sont ces enfants qui n'ont pas bénéficié de cette éducation. A2N met l'éducation et l'alphanétisation au cœur de ses actions et œuvre pour que ces adultes puissent bénéficier des formations non formelles afin de sortir de leur pauvreté et de devenir un citoyen responsable.

- ***Formation professionnelle et l'entreprenariat des jeunes***

Il s'agit pour nous de renforcer les capacités des populations, notamment les jeunes et les femmes, à faire face aux problèmes de productions agricoles, d'organisation, d'environnement et de gestion afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie.

#### **3.2- Stratégie de ciblage**

A2N Nodde Nooto travaille directement avec les agriculteurs, les pasteurs ; et agro-pasteurs du Burkina Faso. Nos actions ciblent également les ménages vulnérables, les démunis, les femmes, les jeunes, les « groupes minoritaires » et des personnes vivant avec un handicap. Nous œuvrons en partenariat avec les collectivités territoriales, l'administration burkinabè.

Nous accompagnons les communautés locales, les organisations communautaires de base (associations locales, les coopératives, GIE, comités locaux...) du Burkina Faso.

Pour cela, A2N Nodde Nooto travaille en étroite collaboration et à tous les niveaux de la vie de ses projets avec les bénéficiaires. Nos projets sont conçus pour les bénéficiaires et avec les bénéficiaires. Un changement réel ne peut être obtenu autrement sans leur participation. Leur implication et leur participation citoyenne dans le ciblage est la meilleure façon qui témoigne et rassure notre choix.

### **3.3- Objectifs stratégiques**

Ce présent document d'orientation est axé sur trois (03) objectifs stratégiques avec les axes d'intervention pour chacun des objectifs.

#### **Objectif stratégique 1 : Améliorer l'accès des populations locales, déplacées internes et réfugiées aux ressources agro-sylvo pastorales dans un contexte de crise sécuritaire.**

##### **Axe d'intervention :**

- Restauration de la paix sociale.
- Renforcement des capacités techniques de production des populations (Production animale et végétale).
- Alimentation et santé animale de proximité.
- Promotion des chaines de valeurs en période de crise.

#### **Objectif stratégique 2 : Contribuer à la consolidation d'un environnement apaisé et à la résilience des populations**

##### **Axe d'intervention :**

- Prévention des conflits et des crises.
- Promotion/Développement des échanges commerciaux dans les chaines de valeurs.
- Renforcement des moyens de subsistance des populations et Ménages vulnérables.
- Amélioration d'un environnement lettré.

#### **Objectif stratégique 3 : renforcement organisationnel et institutionnel de A2N**

##### **Axe d'intervention :**

- Consolidation de la viabilité organisationnelle.
- Amélioration de la performance et de la qualité des programmes.
- Renforcement de la gestion administrative et financière.

- Renforcement des capacités matérielles et équipement de A2N

### 3.4- Description des stratégies de mise en œuvre des actions

<b><u>Objectif stratégique 1 : Améliorer l'accès des populations locales, déplacées internes et réfugiées aux ressources agro-sylvo pastorales dans un contexte de crise sécuritaire</u></b>	
<b>Axe 1.1</b>	<b>Restauration de la paix sociale</b>
<b>Résultat 1.1.1</b> : La mobilité des hommes et des animaux dans les zones de crises est facilitée	<p><b>Action :</b> Améliorer la mobilité et de la cohabitation pacifique entre les utilisateurs de ressources.</p> <p><b>Action :</b> Faciliter le dialogue/ concertation, entre les populations locales, déplacées internes et réfugiées,</p> <p><b>Action :</b> Développer des espaces de dialogues entre populations et FDS,</p> <p><b>Action :</b> Développer un programme de recherche sur les déterminants de la paix sociale, développement socio-économique... )</p> <p><b>Action:</b> Améliorer l'accès aux documents administratifs et d'état civil</p>
<b>Résultat 1.1.2</b> : La recrudescence des conflits est réduite	<p><b>Action:</b> Sécuriser les espaces agro sylvo- pastoraux</p> <p><b>Action:</b> Améliorer l'accès des jeunes à l'emploi</p>
<b>Résultat 1.1.3</b> : Les hommes et les femmes accèdent aux ressources agro sylvo- pastorales	<p><b>Action:</b> Sécuriser les espaces agro sylvo- pastoraux</p>
<b>Axe 1.2</b>	<b>Renforcement des capacités techniques de production (Animale et végétale)des populations</b>
<b>Résultat 1.2.1</b> : Les productions orientées marchés sont augmentées	<p><b>Action :</b> Promouvoir les bonnes pratiques agro sylvo pastorales et halieutiques ;</p> <p>Valoriser les savoirs locaux</p> <p><b>Action :</b> Encourager/Promouvoir agriculture durable</p>
<b>Résultat 1.2.2</b> : Les savoirs faire sont maîtrisés	<p><b>Action :</b> Créer un centre de documentation et de diffusion des savoirs locaux</p>
<b>Résultat 1.2.3</b> : La gestion des espaces de production est	<p><b>Action :</b> Sécuriser les exploitations familiales</p>

maîtrisée		
<b>Résultat 1.2.4:</b> L'employabilité des jeunes dans le système agricole et pastoral est amélioré		<b>Action:</b> Créer un centre de formation et d'initiation aux métiers porteurs
Axe 1.3	<b>Alimentation et santé animale de proximité</b>	
<b>Résultat 1.3.1:</b> La santé animale et humaine est améliorée		
<b>Résultat 1.3.2:</b> Les soins vétérinaires de qualité sont accessibles		<b>Action:</b> Promouvoir les réseaux de santé animale de proximité
<b>Résultat 1.3.3 :</b> Les revenus sont augmentés		
<b>Résultat 1.3.4 :</b> Les productions animales et agricoles sont améliorées		<b>Action:</b> Promouvoir la production et la transformation du fourrage
Axe 1.4	<b>Promotion des chaînes de valeurs en période de crise</b>	
<b>Résultat 1.4.1 :</b> Les revenus sont augmentés		
<b>Résultat 1.4.2 :</b> La production en quantité et en qualité est augmentée		<b>Action:</b> Promouvoir l'accès aux services financiers et non financiers, (renforcement de capacité, équipements, promouvoir l'utilisation des TIC)
<b>Résultat 1.4.3 :</b> Un embryon d'industrie émerge		
<b>Objectif stratégique 2 : Contribuer à la consolidation d'un environnement apaisé et à la résilience des populations</b>		
Axe 2.1	<b>Prévention des conflits et des crises</b>	
<b>Résultat 2.1.1 :</b> Le taux de conflits est réduit		<b>Action :</b> Mettre en place un plan de ripostes
		<b>Action :</b> Renforcer les moyens de subsistances des populations et ménages vulnérables
		<b>Action:</b> Renforcer les liens de confiance entre population, entre population et Administration, entre population et FDS
		<b>Action:</b> Améliorer la gestion du foncier rural

<b>Résultat 2.1.2</b> : Les ressources naturelles sont mieux gérées	<b>Action:</b> Promouvoir l'agro écologie et la gestion des espaces partagés
<b>Axe 2.2</b>	<b>Promotion/Développement des chaines de valeurs</b>
<b>Résultat 2.2.1</b> : Les revenus sont augmentés	
<b>Résultat 2.2.2</b> La production en quantité et en qualité est augmentée	<b>Action :</b> Promouvoir l'accès aux services financiers et non financiers, (renforcement de capacité, équipements)
<b>Résultat 2.2.3</b> : Un embryon d'industrie émerge	<b>Action :</b> Promouvoir des espaces promotionnels et commerciaux (foire, journées promotionnelles, voyage d'affaires)
<b>Axe 2.3</b>	Renforcer les moyens de subsistance des populations et Ménages vulnérables
<b>Résultat 2.3.1</b> :Les revenus sont augmentés	<b>Action :</b> Améliorer les productions agro sylvo pastorales (soutien à la production, renforcement de capacité, gestion post production)
<b>Résultat 2.3.2</b> : Les besoins de base sont couvertes	
<b>Axe 2.4</b>	<b>Amélioration d'un environnement lettré</b>
<b>Résultat 2.4.1</b> : Les savoirs et langues locales sont valorisées	<b>Action :</b> Créer un centre de documentation, d'édition et de diffusion des savoirs  <b>Action :</b> Promouvoir l'alphabétisation (création de centre de formation du personnel d'encadrement)  <b>Action :</b> Organiser des journées promotionnelles de la culture Burkinabè
<b>Axe 2.5</b>	<b>Promotion d'innovations éducatives</b>
<b>Résultat 2.5.1</b> : Les initiatives éducatives adaptées aux adultes et à leurs occupations quotidiennes sont promues	<b>Action :</b> Promouvoir un centre pilote d'alphabétisation afin de diminuer de moitié le temps de formation présentiel  <b>Action :</b> Concevoir des modules de formation métiers adaptés aux langues locales  <b>Action :</b> Vocaliser les modules d'alphabétisation en langues (fulfuldé et mooré )
<b>Objectif stratégique 3 : renforcement organisationnel et institutionnel de A2N</b>	

<b>Axe 3.1</b>	<b>Consolidation de la viabilité organisationnelle</b>	
<b>Résultat 3.1.1</b> : Les capacités d'auto -financement de la souveraineté de A2N est renforcées	<b>Action</b> : Diversifier un modèle économique (Création des unités économiques, création d'une radio et d'une télévision orientées sur l'information et la sensibilisation des populations sur les aspects relatifs au renforcement de la cohésion sociale)	
<b>Résultat 3.1.2</b> : Un projet associatif est fonctionnel	<b>Action</b> : Réviser le projet associatif de A2N et l'adapter au contexte socio-économique actuel  <b>Action</b> : Commanditer un diagnostic institutionnel et organisationnel en vue de revisiter le positionnement stratégique de A2N	
<b>Résultat 3.1.3</b> : La gouvernance de A2N est renforcée	<b>Action</b> : Tenir régulièrement les instances de gouvernance et élaborer des axes qui y sont liés  <b>Action</b> : Conformer avec les lois, règlements et politiques du Burkina Faso.	
<b>Résultat 3.1.4</b> : La visibilité des actions de A2N est renforcée	<b>Action</b> : Capitaliser, documenter et diffuser les savoirs faire de A2N.	
<b>Axe 3.2</b>	<b>Amélioration de la performance et de la qualité des programmes</b>	
<b>Résultat 3.2.1</b> : Les résultats des interventions de A2N sont renforcés	<b>Action</b> : Concevoir des projets qui répondent mieux aux attentes des populations	
	<b>Action</b> : Mettre en place une base de données actualisée	
	<b>Action</b> : Constituer des référentiels techniques en adéquation avec les bénéficiaires	
	<b>Action</b> : Améliorer et renforcer la qualité du reporting	
<b>Résultat 3.2.2</b> : L'expertise et les compétences du personnel de A2N sont renforcées	<b>Action</b> : Renforcer les capacités du personnel de A2N	
	<b>Action</b> : Renforcer de façon adéquate les équipements du personnel de A2N	
	<b>Action</b> : Motiver le personnel de A2N	
	<b>Action</b> : Élaborer des politiques au sein de l'association (promotion du personnel, sécurité, règlement intérieur, ....)	
<b>Axe 3.3</b>	<b>Gestion administrative et financière</b>	
<b>Résultat 3.3.1</b> : La gestion administrative et financière de A2N est renforcée	<b>Action</b> : Mettre à jour le manuel de procédure administrative, financière et comptables de A2N avec les standards nationaux, internationaux des partenaires	

	<b>Action</b> : Acquérir et utiliser les logiciels adaptés au niveau de A2N
<b>Axe 3.4</b>	<b>Capacités matérielle et équipement</b>
<b>Résultat 3.4.1 :</b> Les capacités matérielles et équipements de A2N sont renforcées	<p><b>Action</b> : Doter A2N d'une propriété pour son siège social et des domaines pour la création d'unités de production et de transformation et l'implantation de ses antennes.</p> <p><b>Action</b> : Acquérir le matériel et équipement adaptés au bon fonctionnement de A2N</p>

## 4- STRATEGIE DE SUIVI EVALUATION

Pour une mise en œuvre efficace et une appropriation du DOS, un dispositif de suivi évaluation est mis en place. Le dispositif qui est mis en place est basé sur une stratégie axée autour des étapes suivantes :

- Appropriation du document en interne avec les acteurs impliqués dans sa mise en œuvre ;
- Vulgarisation du document (Acteurs locaux, services déconcentrés, Centraux, Institutions publiques, PTF) ;
- Evaluation de base line de DOS
- Suivi de la mise en œuvre du DOS
- Evaluation annuelle du DOS.

L'évaluation du document d'orientation stratégique permettrait à A2N de juger de la pertinence des actions menées. Cela nécessite un suivi rigoureux pour une mise en œuvre efficacité du plan. Il convient donc de mettre en place des instances de suivi et de pilotage du DOS.

### 4.1- Comité de suivi évaluation du DOS

#### 4.1.1- Composition du comité de suivi-évaluation du DOS

Le comité de suivi est diversifié et composé, des représentants du conseil d'administration, de la direction exécutive, des services techniques, des membres de A2N et des bénéficiaires répartis comme suit :

- 7 membres de la Direction Exécutive (DE, CSO, CSEC, CSFC, CSAF) et 2 CP
- 2 représentants des Services Techniques Déconcentrés (STD),
- 2 membres actifs de A2N
- 2 membres fondateurs
- 2 représentants des bénéficiaires.
- 2 représentants des PTF

Ce comité est mis en place sur une note de service du Directeur Exécutif de A2N après validation du Président du Conseil d'Administration qui assure la présidence.

**NB :** *Le Comité de suivi peut faire appel à toute personne ressource susceptible de contribuer au succès de ses travaux.*

#### **4.1.2- Rôle, responsabilités du comité de suivi-évaluation du DOS**

Le rôle et les missions dévolus au comité qui se résume comme suit :

- Il a le mandat de validation actions du DOS projet ;
- Examiner et approuver les programmes d'activités et les budgets du DOS ;
- Examiner et approuver les rapports périodiques d'activités ;
- Analyser tout rapport relatif à la mise en œuvre du DOS (audit, suivi-évaluation...) ;
- Formuler des recommandations visant à améliorer l'exécution du DOS ;
- Prendre des résolutions/recommandations ;
- Faire des suggestions

#### **4.1.3- Fonctionnement du comité de suivi-évaluation du DOS**

Le comité de suivi se réunit une fois par an sur convocation du PCA de A2N qui assure la présidence. Il peut se réunir en session extraordinaire chaque fois que de besoin.

Pour siéger et délibérer, le quorum du comité de suivi du DOS est fixé au 2/3 des membres.

### **4.2- Comité interne de pilotage du DOS**

#### **4.2.1- Composition du comité interne de pilotage du DOS**

Le comité interne de pilotage est diversifié et composé, des représentants du conseil d'administration, de la direction exécutive, des services techniques des membres de A2N, des bénéficiaires et partenaires techniques et financiers répartis comme suit :

- 2 membres du Conseil d'Administration,
- 4 membre de la Direction Exécutive ( DE, CSO, CSEC, CSFC) ,
- 6 représentants des Services Techniques Déconcentrés (de façon tournante),
- 2 membres de A2N,
- 2 représentants des bénéficiaires,
- 2 représentants des partenaires Techniques et financiers.

Ce comité est également mis en place sur une note de service du Président du Conseil d'Administration qui assure la présidence. Il se réuni une fois par an en session ordinaire ou en session extraordinaire sur demande du DE et après validation du PCA.

**NB :** *Le Comité interne de pilotage peut faire appel à toute personne ressource susceptible de contribuer au succès de ses travaux.*

#### **4.2.2- Rôle, responsabilités et fonctionnement du comité interne de pilotage du DOS**

Le rôle et les missions dévolus au comité interne de pilotage qui se résume comme suit :

- Assurer un suivi stratégique et global de l'atteinte des résultats attendus dans le DOS,
- Veiller à ce que les différents projets A2N intègre la stratégie,
- Promouvoir la concertation entre les différents acteurs impliqués dans la mise en œuvre du DOS,
- Proposer, discuter et valider les grandes orientations de la stratégie,
- Suivre l'état de la mise en œuvre des recommandations.

#### **4.2.3- Fonctionnement du comité de pilotage du DOS**

Le comité interne de pilotage se réunit 2 fois par an sur convocation du Président afin d'assurer un suivi stratégique et global. Il peut se réunir en session extraordinaire chaque fois que de besoin.

Pour siéger et délibérer, le quorum du comité interne de pilotage du DOS est fixé au 2/3 des membres.

## **CONCLUSION**

Ce présent document d'orientation stratégique de A2N Nodde Nooto est la boussole qui guidera les actions de l'Association durant les cinq (05) années à venir. Ces actions doivent permettre à l'Association d'atteindre les résultats escomptés dans les différents axes stratégiques.

Ainsi donc, les scénarios définis selon le contexte actuel du Burkina Faso se feront selon le dispositif de suivi évaluation qui implique les parties prenantes et favorise la redevabilité. Ce qui aidera l'Association dans l'élaboration de son nouveau plan stratégique en 2025.

## Annexe : Plan d'action et budget

Axes	Résultats	Actions	Budget				
			2021	2022	2023	2024	2025
<b>Objectif stratégique 1 : Améliorer l'accès des populations aux ressources agro-sylvo pastorales dans un contexte de crise sécuritaire</b>							
Restauration de la paix sociale	Mobilité des hommes et des animaux dans les zones de crises	Amélioration de la mobilité et de la cohabitation pacifique entre les utilisateurs de ressources	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
		Amélioration de l'accès aux documents administratifs et d'état civil	500 000	1 000 000	2 000 000	2 500 000	3 000 000
		Amélioration de l'accès des jeunes à l'emploi	180 000 000	150 000 000	150 000 000	225 000 000	300 000 000
	Accès aux ressources agro sylvo pastorales	Sécurisation des espaces agro sylvo pastoraux		173 550 000	307 600 000	481 200 000	481 200 000
	Réduction de conflits						
Renforcement des capacités techniques de production des populations (Production animale et végétale)	Augmentation des productions	Promotion des bonnes pratiques agro sylvo pastorales et halieutiques et valorisation des savoirs locaux (Bali bali et Zébu peul)	15 000 000	15 000 000	15 000 000	15 000 000	15 000 000
	Maitrise des savoirs faire	Création d'un centre de documentation et de diffusion des savoirs locaux	7 986 700	16 252 900	17 452 900	17 452 900	8 266 200
	Meilleure gestion des espaces de production						

	Amélioration de l'employabilité des jeunes dans le système agricole et pastoral	Création de centre de formation et d'initiation aux métiers	0	17 000 000	19 000 000	21 000 000	23 000 000	
Alimentation et santé animale de proximité	Meilleur accès aux soins vétérinaires	Promotion des réseaux de santé animale de proximité	3 000 000	39 000 000	55 000 000	62 500 000	52 500 000	
	Amélioration de la santé animale et humaine		10 000 000	42 500 000	48 750 000	61 250 000	67 500 000	
	Amélioration des productions animales et agricoles	Promotion de la production et transformation du fourrage	12 500 000	12 500 000	12 500 000	12 500 000	12 500 000	
	Amélioration des revenus							
Promotion des chaînes de valeurs en période de crise	Amélioration de revenus	Promouvoir l'accès aux services financiers et non financiers, (renforcement de capacité, équipements)	3 800 000	4 600 000	7 100 000	8 000 000	9 400 000	
	Augmentation de la production en quantité et en qualité							
	Emergence d'un embryon d'industrie							
<b>Sous-total OS 1 ( par année)</b>			<b>237 786 700</b>	<b>476 402 900</b>	<b>639 402 900</b>	<b>911 402 900</b>	<b>977 366 200</b>	
<b>Sous-total global OS 1</b>						<b>3 242 361 600</b>		
<b>Objectif stratégique 2 : Contribuer à la consolidation d'un environnement apaisé et à la résilience des populations</b>								
Prévention des conflits et des crises	Réduction de conflits	Préparation aux ripostes (Entreprendre des actions palliatives, Réhabilitation et valorisation des mécanismes traditionnels de prévention de l'insécurité)	3 000 000	5 250 000	4 250 000	2 500 000	2 500 000	
		Renforcer les moyens de subsistance des populations et	12 500 000	12 500 000	12 500 000	12 500 000	12 500 000	

		Ménages vulnérables					
		Renforcement des liens de confiance entre population et FDS	1 000 000	1 700 000	2 000 000	2 100 000	2 300 000
		Amélioration de la gestion du foncier rural	45 000 000	119 000 000	121 000 000	107 000 000	107 000 000
	Meilleure gestion des ressources Naturelles	Promotion de l'agro écologie et la gestion des espaces partagés	15 000 000	15 000 000	15 000 000	15 000 000	15 000 000
Promotion/Développement des échanges commerciaux dans les chaines de valeurs	Amélioration de revenus	Promouvoir l'accès aux services financiers et non financiers, (renforcement de capacité, équipements)	3 800 000	4 600 000	7 100 000	8 000 000	9 400 000
	Augmentation de la production en quantité et en qualité						
	Emergence d'un embryon d'industrie	promotion d'espaces promotionnels et commerciaux (foire, journées promotionnelles, voyage d'affaires)	30 000 000	30 000 000	30 000 000	30 000 000	30 000 000
Renforcer les moyens de subsistance des populations et Ménages vulnérables	Augmentation de revenus	Amélioration des productions agro sylvo pastorales (soutien à la production, renforcement de capacité, gestion post production)	3 800 000	4 600 000	7 100 000	8 000 000	9 400 000
	Couverture des besoins de base		15 000 000	26 000 000	31 000 000	39 000 000	40 000 000
Amélioration d'un environnement lettré	Valorisation des savoirs et langues locaux	Création d'un centre de documentation, d'édition et de diffusion des savoirs	0	0	55 000 000	20 000 000	20 000 000
		Promotion de l'alphabetisation (création de centre de formation du personnel d'encadrement)	7 986 700	16 252 900	17 452 900	17 452 900	8 266 200

		Organisation des journées promotionnelles de la culture	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	
Promotion d'innovation éducatives	Promotion d'initiatives éducatives adaptées aux adultes et à leurs occupations quotidiennes	Promotion de centres pilotes d'e-alpha afin de diminuer de moitié le temps de formation présentiel	-	5 800 000	3 800 000	3 800 000	-	
		Conception de modules de formation métiers adaptés aux langues locales	12 500 000	5 250 000	3 500 000	-	-	
		Vocalisation des modules d'alphabétisation (fulfuldé et mooré )	-	3 500 000	3 500 000	-	-	
Sous-total OS 2 ( par année)			<b>153 586 700</b>	<b>253 452 900</b>	<b>317 202 900</b>	<b>268 552 900</b>	<b>260 366 200</b>	
<b>Sous-total global OS 2</b>						<b>1 375 041 100</b>		

